

## Diversity Management E-Learning und Präsenz

---

**LEHREINHEITEN (LE)** 18 LE Diversity Management. Eine LE beträgt 50 Minuten.  
**TERMINE** Jederzeit. Sie wählen den Starttermin und schließen nach drei Wochen ab.  
**ORT** Sollak Kommunikationsarchitekten, Franz-Schuster-Gasse 1, 1220 Wien  
**SEMINARKOSTEN** 280 Euro pro TeilnehmerIn zzgl. 20% USt.  
**ANMELDUNG** Gabriele Strodl-Sollak, MA, +43 664 4342864, office@sollak.at

# Diversity Management

## E-Learning und Präsenz



---

**ZIELGRUPPE** TrainerInnen, BeraterInnen, MultiplikatorInnen im psychosozialen Kontext

---

TrainerInnen und BeraterInnen, die ein Zertifikat gemäß den AMS-Kriterien brauchen

---

Personen, die sich für dieses Thema interessieren

---

**ZIELE** Die TeilnehmerInnen lernen die Vielfalt zwischen Menschen (Geschlecht, Herkunft, Hautfarbe, Alter, Religion/Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung ...) sensibel wahrzunehmen und verstehen, dass die Kombination der individuellen Identitätsmerkmale den Status innerhalb der Gesellschaft maßgeblich definiert.

Trennendes und Verbindendes existiert auch innerhalb homogener erscheinender Gruppen/Kollektive einer Gesellschaft. In modernen Gesellschaften werden wir oft mit Fremden konfrontiert. Vielfalt und Gegensätze als Ressourcen zu begreifen und zu fördern ist ebenso Ziel, wie die Reflexion der persönlichen Verortung.

Umsetzung von Gender Mainstreaming & Diversity Management im Trainings- und Beratungsbereich. Erfahrungen und Ergebnisse werden in einem Transferprozess in die eigene Arbeits- und Lebenswelt übertragbar gemacht.

**LEHREINHEITEN (LE)** 18 LE Diversity Management. Eine LE beträgt 50 Minuten.

**TERMINE** Jederzeit. Sie wählen den Starttermin und schließen nach drei Wochen ab.

**ORT** Sollak Kommunikationsarchitekten, Franz-Schuster-Gasse 1, 1220 Wien

**SEMINARKOSTEN** 280 Euro pro TeilnehmerIn zzgl. 20% USt.

**ANMELDUNG** Gabriele Strodl-Sollak, MA, +43/664 4342864, office@sollak.at

---

**INHALTE** Begriffsklärung, Bedeutung und Entstehung von Diversity Management

---

Zusammenhang Alltag, Gesellschaft, Wissenschaft

---

Reflexion des eigenen Kulturbegriffes, unterschiedliche Kulturbegriffe in der Wissenschaft

---

Reflexion von Prägungen, Verhaltensmustern, gesellschaftlichen Konventionen

---

Wahrnehmung von Statusunterschieden durch unterschiedliche Identitätsmerkmale

---

Fakten und Daten zur Migration in Österreich

---

Gendersensible, diskriminierungsfreie Kommunikation

---

Aufdecken von (Fremd-)Zuschreibungen, Diskriminierungshandlungen und -dynamiken

---

Interkulturelle Konfliktmoderation: Kulturdimensionen und Möglichkeiten zum konstruktiven Umgang mit kulturell geprägten Herkünften

---

Literaturtipps

---

**METHODIK** Sie erreichen einen effektiven, ressourcen-optimierten Lerntransfer über:

**Selbststudium.** Das Seminar beginnt mit einem Selbststudium. Sie erhalten ein umfangreiches Skriptum und erarbeiten sich die theoretischen Inhalte nach Ihren individuellen Zeitfenstern.

**Lösen von zwei Aufgaben.** Eine aktive Auseinandersetzung mit Wahrnehmung und Förderung von Vielfalt stellen wir sicher, indem Sie zwei von vier möglichen Aufgaben selbstständig lösen und ihre Reflexion an die Lehrgangsbegleiterin mailen.

**Coachinggespräch.** Drittes Element ist ein Coachinggespräch nach individueller Terminvereinbarung. Anhand Ihres Anliegens erarbeiten wir gemeinsam Lösungsstrategien rund um die Themen Gender Mainstreaming, Diversity Management, Interkulturelle Konfliktmoderation, Inklusion.

**K**

Gabriele Strodl-Sollak, MA

+43 664 4342864

office@sollak.at

---